

POLITIKA LIDSKÝCH PRÁV

1. ÚVOD

PARKER INTERNATIONAL CZECH s.r.o. se zavazuje k respektování a ochraně lidských práv ve všech svých obchodních aktivitách. Naše zásady a standardy zahrnují jednání v souladu s Všeobecnou deklarací lidských práv OSN a obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv.

Tato politika se vztahuje na všechny zaměstnance, členy vedení, dodavatele a další subjekty spolupracující se společností.

2. ZÁKLADNÍ LIDSKÁ PRÁVA

- Dodržujeme zásadu, že všichni lidé jsou si rovni a mají právo na důstojné zacházení bez diskriminace.
- Nepřipouštíme žádnou formu diskriminace na základě rasy, pohlaví, věku, národnosti, sexuální orientace, zdravotního stavu či jiných osobních charakteristik.
- Respektujeme rovné postavení žen a mužů jak v pracovním, tak i v soukromém životě. Ženy i muži mají stejná práva a příležitosti a netolerujeme diskriminaci na základě pohlaví.
- Respektujeme rovné postavení příslušníků národnostních, etnických, náboženských a jiných menšin, jak v pracovním, tak i v soukromém životě. Příslušníci národnostních, etnických, náboženských a jiných menšin mají stejná práva a příležitosti a netolerujeme diskriminaci na základě příslušnosti k národnostní, etnické, náboženské či jiné menšině.
- V rámci našeho působení se zavazujeme respektovat práva na půdu, les a vodu místních komunit a žádným způsobem se nepodílet na nuceném vystěhování.
- Nezaměstnáváme soukromé ani veřejné bezpečnostní síly.

3. PRACOVNÍ PRÁVA A PODMÍNKY

- Zajišťujeme férové mzdy na základě porovnání rozsahů mezd na lokálním pracovním trhu.
- Zaměstnanci pracují v bezpečném prostředí
- Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy týkající se pracovní doby, práce přesčas a pracovních podmínek.
- Striktně odmítáme nelidské zacházení, nucenou, vykořisťující nebo dětskou práci.

4. OCHRANA ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

- Dbáme na dodržování všech zákonných bezpečnostních standardů.
- Zaměstnancům poskytujeme ochranné pomůcky a pravidelná školení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Provádíme pravidelné kontroly pracoviště a posouzení rizik za účelem identifikace a zmírnění nebezpečí.

5. ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI A DIVERZITA

- Nediskriminujeme uchazeče/uchazečky o práci v rámci náborového procesu na základě identifikačních faktorů rasy, pohlaví, věku, národnosti, sexuální orientace, zdravotního stavu či jiných osobních charakteristik.
- Řídíme se zásadou rovných příležitostí pro všechny zaměstnance bez ohledu na věk, rasu, národnost, etnický původ, zdravotní stav, sexuální orientaci či jiné zákonem chráněné charakteristiky.
- Netolerujeme obtěžování ani diskriminaci.

6. OCHRANA SOUKROMÍ A OSOBNÍCH ÚDAJŮ

- Chráníme a respektujeme osobní údaje a soukromí všech, se kterými spolupracujeme.
- Nakládáme s osobními údaji v souladu s platnými předpisy o ochraně osobních údajů, včetně GDPR.
- Přístup k osobním údajům mají jen oprávněné osoby.

7. STÍŽNOSTNÍ MECHANISMY A ODPOVĚDNOST

- Máme nastavené postupy pro hlášení porušení lidských práv.
- Zajišťujeme ochranu oznamovatelů před odvetnými opatřeními.

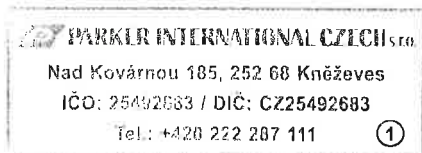
8. DODAVATELSKÉ ŘETĚZCE A ETICKÉ PODNIKÁNÍ

- Očekáváme od našich dodavatelů, poskytovatelů služeb (včetně agentur práce) a dalších partnerů v rámci dodavatelského řetězce dodržování základních lidských práv, etických standardů a příslušné legislativy.
- Nepodporujeme korupci, vykořisťování a nekalé praktiky.

9. ZÁVAZEK SPOLEČNOSTI

- Společnost PARKER INTERNATIONAL CZECH s.r.o. se zavazuje tuto politiku každoročně revidovat.
- Politika je veřejně vyvěšena na webových stránkách společnosti a je k dispozici všem zúčastněným stranám.

Masanori Kimura
Prezident



Datum: 01.08.2026